



Aika 09.06.2025, klo 17:02 - 18:50

Paikka Teams

Käsitellyt asiat

- § 171 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 172 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 173 Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**
- § 174 Kunnanjohtajan kehityskeskustelu 2025**



Saapuvilla olleet jäsenet

Matti Kärkkäinen, puheenjohtaja
Jussi Herranen, 1. varapuheenjohtaja
Tiina Puranen, 2. varapuheenjohtaja
Päivi Heikkinen, teams
Tuomo Hänninen, teams
Anne Karhunen
Sinikka Korhonen

Muut saapuvilla olleet

Merja Koivula-Laukka, hallintojohtaja, sihteeri
Sari Hintikka-Varis, teams, kunnanvaltuuston pj., saapui 17:03
Tuulikki Tiihanoff, kunnanvaltuuston 1.vpj., saapui 17:03

Allekirjoitukset

Matti Kärkkäinen
Puheenjohtaja

Merja Koivula-Laukka
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

19.06.2025

19.06.2025

Tiina Puranen

Anne Karhunen

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on nähtävillä kunnanvirastolla ja Rautalammin kunnan internetsivuilla



§ 171

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnäolijat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden (Rautalammin kunnan hallintosääntö 134 §).

Kokous on päätösvaltainen, kun se on kutsutaan koolle KunL:n 103:n mukaan. Kuntalain 103 §:n nojalla muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Kokous on laillinen, kun se on kutsuttu koolle hallintosäännön 127 - 130 §:ien mukaisesti. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika, paikka ja käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielinten päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, jolla on läsnäolo-oikeus ja -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla. Kokouskutsu lähetetään vähintään neljä päivää ennen kokousta tai toimielimen päättämällä tavalla. Esityslistat julkaistaan kunnan verkkosivulla.

Ehdotus

Puheenjohtaja toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Puheenjohtaja totesi, että kokous on laillinen ja päätösvaltainen.



§ 172

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Rautalammin kunnan hallintosäännön 146 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirjan sisällöstä ja sen pitämisestä vastaa puheenjohtaja. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Ehdotus

Pöytäkirjan tarkastaa voimassa olevan käytännön mukaisesti kaksi kokouksessa paikalla ollutta toimielimen jäsentä tai varajäsentä. Toimielin valitsee tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajat, jotka tarvittaessa toimivat ääntenlaskijoina.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Tiina Puranen ja Anne Karhunen.



§ 173

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, ellei toimitella toisin päätä (Rautalammin kunnan hallintosääntö § 136). Hallintosäännön §:n 137 mukaan toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Jos esittelijän ehdotus on asian palauttaminen valmisteltavaksi, toimitella voi ratkaista asian päätöksellään vain perustellusta syystä.

Ehdotus

Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



Kunnanhallitus, § 127, 12.05.2025

Kunnanhallitus, § 142, 26.05.2025

Kunnanhallitus, § 174, 09.06.2025

§ 174

Kunnanjohtajan kehityskeskustelu 2025

RauDno-2025-258

Kunnanhallitus, 12.05.2025, § 127

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Koivula-Laukka, hallintojohtaja, merja.koivula-laukka@rautalampi.fi

Kunnanjohtajan johtajasopimuksen mukaisesti kunnanhallituksen puheenjohtaja käy kunnanjohtajan kanssa vuotuisen kehityskeskustelun. Kunnanhallitus hyväksyy kunnanjohtajan vuosittaiset painopistealueet ja tavoitteet. Nyt käytyjen keskustelujen sisältönä on ollut pääosiltaan Kuntaliiton kunnanjohtajan kehityskeskustelua koskevat asiakohdat. Keskusteluista on laadittu luottamuksellinen muistio. Edellisen vuoden kehityskeskustelussa oli kunnanjohtajalle asetettu tavoitteita, joitten toteutumatilanteet on keskustelussa käyty läpi. Näihin tavoitteisiin liittyvinä keskeisinä huomioina todettiin;

Rautalammin kunnanjohtajan vuonna 2024 asettamat tavoitteet perustuivat kunnanvaltuuston hyväksymään kuntastrategiaan 2022–2025, jonka painopistealueita ovat

- Tasapainoinen kuntatalous
- Joustava työ ja asuminen
- Elinvoima ja hyvinvointi
- Viestintä ja vuorovaikutteisuus

Lisäksi kunnanjohtajalle asetettiin seuraavia tavoitteita vuodelle 2024:

- **Talouden tasapaino.** Talouden seuranta. Verotulojen kehitys ja sen rakenteen mukainen kehitystyö. Palkkavero, Yhteisövero ja kiinteistövero
- **Kulu ja tuloseuranta** mm. teknisen osaston ja elinvoimatyön yhteistyön kehittäminen
- **Älykäs sopeutuminen** päämääränä sopeuttaa kunnan toimintoja vallitsevan tilanteen ja tulevaisuuden mukaan.
- **Sitran hankkeen hyödyntäminen täysimääräisesti.**
 - o Väestömuutokset, hallinnon rakennemuutokset, elinkeinojen kehitys ja julkisen talouden kestävyysvaje vaativat talouspäätöksiin pidemmän aikavälin vaikutusten tarkastelua. "Tässä puntaroinnissa jokaisen panos on arvokas." Siksi Sitra on tehnyt uuden avauksen, joka kutsuu aivan tavallisia kuntalaisia osallistumaan kuntatalouden suunnitteluun", Rautalammillla kansalaispaneeli perehtyy kunnan omistaman vuokratotaloyhtiön tilanteeseen ja asuntotarjonnan rooliin tiukassa kuntataloudessa sekä antaa suositukset vuokra-asumisen kehittämiseen kunnanhallitukselle.



Tavoitteita lisättiin vielä 4/2024 seuraavasti:

- 1. Tulo- ja kuluseuranta hallintokunnittain säännöllisesti ja raportointi kunnanhallitukselle.
- 2. Teknisen osaston ja elivoimatyöryhmän yhteistyön kehittäminen, seuranta ja raportointi.
- 3. Kunnanjohtaja jalkauttaa ja valvoo, että kuntastrategian toteutuu kaikilla hallintokunnilla.

Toteuma:

1. tulo- ja kuluseurantaa on toteutettu niin hyvin kuin se on ollut mahdollista Kuntalaskennan haasteiden takia. Kuntalaskennan suuntaan kunnanjohtaja on ollut aktiivien koko ajan ja lopulta Rautalammin kunnan tilinpäätöksen valtuustokäsittely EI viivästynyt toisin kuin erittäin monen muun kunnan tilinpäätökselle kävi. Tämä vaati aktiivista yhteydenpitoa ja vaatimuksia Kuntalaskennan suuntaan.
2. teknisen osaston ja elinvoimatyöryhmän yhteydenpito on ollut aktiivista koko vuoden 2024 ja jatkuu edelleen. Lähinnä se on toteutunut teknisen johtajan, kunnanjohtajan ja elinkeinoasiamiehen kiinteällä yhteistyöllä, jonka tuloksena kunnassa on useita merkittäviä hankkeita. Kunnanjohtajan ehdotuksesta ja yhteistyönä haettiin hankerahaa, josta on saatu **yhteensä lähes miljoonan euron tukipäätös**.
3. Kuntastrategian jalkauttaminen on edistynyt ja jo viime vuoden puolella kunnanjohtajan toimesta on päätetty uuden strategian käynnistämisen etenemismalli ja johon koko henkilöstö tullaan osallistuttamaan huolellisesti ja perusteellisesti. Lisäksi on tulossa kuntalaiskysely, joten uuden valtuuston on helppo lähteä hyvällä pohjavalmistelulla viemään eteenpäin.

Nyt käydyissä kehityskeskusteluissa on kunnanjohtajalle asetettu vuodelle 2025 seuraavat tavoitteet ohjaamaan työn painopisteitä, jotka ovat

1. talouden tasapaino
2. strategian päivittäminen
3. älykäs sopeutuminen

Ehdotus

Esittelijä: Merja Koivula-Laukka, hallintojohtaja

Kunnanhallitus merkitsee tietoonsa saatetuksi tavoitteiden toteutumisen vuodelta 2024. Kunnanhallitus päättää hyväksyä kunnanjohtajan tavoitteet ja painopisteet vuodelle 2025. Lisäksi kunnanhallitus tekee palkantarkistuksen 1.1.2025 alkaen.

Päätös



Asia käsitellään seuraavassa kokouksessa.

Kunnanhallitus, 26.05.2025, § 142

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Koivula-Laukka, hallintojohtaja, merja.koivula-laukka@rautalampi.fi

Kunnanjohtajan johtajasopimuksen mukaisesti kunnanhallituksen puheenjohtaja käy kunnanjohtajan kanssa vuotuisen kehityskeskustelun. Kunnanhallitus hyväksyy kunnanjohtajan vuosittaiset painopistealueet ja tavoitteet. Nyt käytyjen keskustelujen sisältönä on ollut pääosiltaan Kuntaliiton kunnanjohtajan kehityskeskustelua koskevat asiakohdat. Keskusteluista on laadittu luottamuksellinen muistio. Edellisen vuoden kehityskeskustelussa oli kunnanjohtajalle asetettu tavoitteita, joitten toteutumatilanteet on keskustelussa käyty läpi. Näihin tavoitteisiin liittyvinä keskeisinä huomioina todettiin;

Rautalammin kunnanjohtajan vuonna 2024 asettamat tavoitteet perustuivat kunnanvaltuuston hyväksymään kuntastrategiaan 2022–2025, jonka painopistealueita ovat

- Tasapainoinen kuntatalous
- Joustava työ ja asuminen
- Elinvoima ja hyvinvointi
- Viestintä ja vuorovaikutteisuus

Lisäksi kunnanjohtajalle asetettiin seuraavia tavoitteita vuodelle 2024:

- **Talouden tasapaino.** Talouden seuranta. Verotulojen kehitys ja sen rakenteen mukainen kehitystyö. Palkkavero, Yhteisövero ja kiinteistövero
- **Kulu ja tuloseuranta** mm. teknisen osaston ja elinvoimatyön yhteistyön kehittäminen
- **Älykäs sopeutuminen** päämääränä sopeuttaa kunnan toimintoja vallitsevan tilanteen ja tulevaisuuden mukaan.
- **Sitran hankkeen hyödyntäminen täysimääräisesti.**
 - o Väestömuutokset, hallinnon rakennemuutokset, elinkeinojen kehitys ja julkisen talouden kestävyysvaje vaativat talouspäätöksiin pidemmän aikavälin vaikutusten tarkastelua. "Tässä puntaroinnissa jokaisen panos on arvokas." Siksi Sitra on tehnyt uuden avauksen, joka kutsuu aivan tavallisia kuntalaisia osallistumaan kuntatalouden suunnitteluun", Rautalammillä kansalaispaneeli perehtyy kunnan omistaman vuokratuotteen tilanteeseen ja asuntotarjonnan rooliin tiukassa kuntataloudessa sekä antaa suositukset vuokra-asumisen kehittämiseen kunnanhallitukselle.

Tavoitteita lisättiin vielä 4/2024 seuraavasti:

- 1. Tulo- ja kuluseuranta hallintokunnittain säännöllisesti ja raportointi kunnanhallitukselle.



- 2. Teknisen osaston ja elivoimatyöryhmän yhteistyön kehittäminen, seuranta ja raportointi.
- 3. Kunnanjohtaja jalkauttaa ja valvoo, että kuntastrategian toteutuu kaikilla hallintokunnilla.

Toteuma:

1. tulo- ja kuluseurantaa on toteutettu niin hyvin kuin se on ollut mahdollista Kuntalaskennan haasteiden takia. Kuntalaskennan suuntaan kunnanjohtaja on ollut aktiivien koko ajan ja lopulta Rautalammin kunnan tilinpäätöksen valtuustokäsittely EI viivästynyt toisin kuin erittäin monen muun kunnan tilinpäätökselle kävi. Tämä vaati aktiivista yhteydenpitoa ja vaatimuksia Kuntalaskennan suuntaan.

2. teknisen osaston ja elinvoimaryhmän yhteydenpito on ollut aktiivista koko vuoden 2024 ja jatkuu edelleen. Lähinnä se on toteutunut teknisen johtajan, kunnanjohtajan ja elinkeinoasiamiehen kiinteällä yhteistyöllä, jonka tuloksena kunnassa on useita merkittäviä hankkeita. Kunnanjohtajan ehdotuksesta ja yhteistyönä haettiin hankerahaa, josta on saatu **yhteensä lähes miljoonan euron tukipäätös**.

3. Kuntastrategian jalkauttaminen on edistynyt ja jo viime vuoden puolella kunnanjohtajan toimesta on päätetty uuden strategian käynnistämisen etenemismalli ja johon koko henkilöstö tullaan osallistuttamaan huolellisesti ja perusteellisesti. Lisäksi on tulossa kuntalaiskysely, joten uuden valtuuston on helppo lähteä hyvällä pohjavalmistelulla viemään eteenpäin.

Nyt käydyissä kehityskeskusteluissa on kunnanjohtajalle asetettu vuodelle 2025 seuraavat tavoitteet ohjaamaan työn painopisteitä, jotka ovat

1. talouden tasapaino
2. strategian päivittäminen
3. älykäs sopeutuminen

Ehdotus

Kunnanjohtajan kehityskeskustelun tavoitteet vuodelta 2024 olivat toteutuneet ja kehityskeskustelu tarkemmin selotus hyväksyttiin.

Palkantarkistus jätettiin seuraavalle kunnanhallitukselle. Lisätietoja tarvitaan vuoden 2024 järjestelyvaraerien kohdennuksista ja toteutumasta.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Sihteerinä tässä pykälässä toimi kunnanhallituksen puheenjohtaja. Merja Koivula-Laukka poistui kokoushuoneesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi. Anu Sepponen oli kuultavana aluksi, mutta hän poistui kokoushuoneesta, kun kunnanhallitus jatkoi pykälän käsittelyä.



Kunnanhallitus, 09.06.2025, § 174

Valmistelija / lisätiedot:

Merja Koivula-Laukka, hallintojohtaja, merja.koivula-laukka@rautalampi.fi

Kunnanhallitus käsitteli kunnanjohtajan kehityskeskustelun tuloksia ja palkkausta kokouksessaan 26.5.2025 /§142.

Asia jätettiin pöydälle lisäselvityksiä varten. Selvitykset saatu ne esitellään kokouksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Merja Koivula-Laukka, hallintojohtaja

Kunnanhallitus

1. Käy kunnanjohtajan kanssa palautekeskustelu tavoitteiden toteutumisesta
2. Hyväksyy kunnanjohtajalle kehityskeskustelussa sovitut tavoitteet vuodelle 2025
 - talouden tasapaino
 - kuntastrategian uusiminen
 - älykäs sopeutuminen
3. Päättää hallituksen puheenjohtajan ehdotuksen perusteella palkitsemisesta.

Päätös

1. Kunnanhallitus totesi, että tulokset ovat olleet hyviä.
2. Kehityskeskustelussa sovitut tavoitteet :
 - Talouden tasapaino: 0-tulos tai sitä parempi
 - Kuntastrategian uusiminen: strategia valmistuu vuoden 2025 loppuun mennessä.
 - Älykäs sopeuttaminen: kokoava ajattelu- ja suhtautumistapa, jonka tarkoituksena on kehittää uudenlaisia strategioita, suunnitelmia ja politiikkatoimia varautuduttaessa väestön vähenemiseen ja siitä aiheutuvien muutosten hallintaan taloudellisesti, sosiaalisesti ja ekologisesti kestävällä tavalla.

Lisäksi kunnanhallitus päätti, että tavoitteena ovat:



- Yhteistyön kehittäminen ja vahvistaminen Pohjois-Savon hyvinvointialueen kanssa .
- Kuntien välisen yhteistyön edistäminen.

3.

Puheenjohtaja ehdotti asetettujen tavoitteiden täytyttyä vuodelle 2024 kunnanjohtajalle kertaluontoista korvausta 2000€. Sinikka Korhonen kannatti esitystä, huomiolla, huomiolla palkantarkastus ei ole ajankohtainen koska 2024 aloitettujen yt-neuvottelujen tavoitteena oli saavuttaa 300,000e säästöt vuoden 2025 loppuun mennessä.

Jussi Herranen esitti Tiina Purasen kannattamana , että kunnanjohtajan palkkaa ei koroteta. Kunnanjohtajan palkka tarkistetaan kunnanhallituksen 12.8.2024 tekemän päätöksen mukaiseksi.

Rautalammin kunnanjohtajan palkka on 7696,53 euroa kuukaudessa. Kunnanjohtajan palkka on kilpailukykyinen muihin kunnanjohtajiin nähden. Keskiarvo tällaisten kuntien palkoissa on 7531,53 € ja vaihteluväli palkoissa on 6652 €-8500 €/kk.

Kunnanjohtajan palkka on vuosien ajan kehittynyt osaltaan vuosittain erillisinä korotuksina, järjestelyvaraeristä ja yleiskorotusten myötä.

Rautalammin kunnassa on pidetty yt-neuvottelut, jonka tuloksena on tehty useita erilaisia säästöjä tavoittelevia päätöksiä mm. palveluihin ja henkilöstöön liittyen. Tämä asettaa periaatteeltaan kohtuuttomaksi palkkojen korottamisen tällä hetkellä Rautalammin kunnassa.

Koska oli tehty kaksi, kannatettua esitystä, puheenjohtaja totesi, että asiasta äänestetään.

Äänestyksessä puheenjohtajan esitystä kannattivat Anne Karhunen, Sinikka Korhonen ja Matti Kärkkäinen.

Jussi Herrasen esitystä kannattivat Tiina Puranen, Päivi Heikkinen, Tuomo Hänninen ja Jussi Herranen.

Puheenjohtaja totesi, että Jussi Herrasen esitys tuli päätökseksi äänin 4-3.

Kunnanhallitus totesi, että tämä päätös kumoaa 26.5.2025 /§142 tehdyn päätöksen.



Oikaisuvaatimus

§174

Oikaisuvaatimusohje

OHJEET OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen (Kuntalaki § 134). Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimuksen on saavuttava Rautalammin kunnanvirastoon määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Rautalammin kunnan kunnanhallitus

Kuopiontie 11, 77700 Rautalampi

Sähköpostiosoite: rautalammin.kunta@rautalampi.fi

Puhelinnumero: 040 164 2000

Kunnanvirasto avoinna: ma – pe 09.00 – 15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja se on tekijän allekirjoitettava. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan
- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja yhteystiedot



Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätöss voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Rautalammin kunnan neuvonnasta, Kuopiontie 11, 77700 Rautalampi, sposti: rautalammin.kunta@rautalampi.fi ja puhelin 040 164 2000. Kunnanvirasto on avoinna ma-pe klo 9-15.